



**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL 008/2024  
CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL DE AGENTE ADMINISTRATIVO, MOTORISTAS,  
TÉCNICOS EM ENFERMAGEM E AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE.**

O Prefeito Municipal de Riozinho torna público as normas do Processo Seletivo para contratação emergencial de Agente Administrativo, Motoristas, Técnicos em Enfermagem e Agente Comunitário de Saúde, conforme autorizado pelas Leis Municipais nº 1.754/2024, nº 1755/2024, nº 1756/2024 e nº 1757/2024, respectivamente, para desempenhar suas funções junto à Secretaria Municipal de Saúde e Secretaria Municipal de Educação, Cultura e Desporto, amparado em excepcional interesse público, com fulcro no art. 37, IX da Constituição Federal e Lei nº 11.350/2006 (Agente Comunitário de Saúde).

O contrato será de natureza administrativa, assegurando ao contratado, os direitos contemplados no Regime Jurídico Único dos Servidores Municipais e, ainda, a contratação de que trata esta Lei será vinculada ao Regime Geral de Previdência Social – INSS.

**1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1. O Processo Seletivo destina-se a selecionar candidatos para cargo público temporário de Agente Administrativo, Motoristas, Técnicos em Enfermagem e Agente Comunitário de Saúde.

1.2. A organização, supervisão, fiscalização e acompanhamento do Processo Seletivo serão realizados pela Comissão Organizadora e Fiscalizadora, composta por três servidores designados pela Portaria nº 272/2021.

1.3. Durante toda realização do Processo Seletivo Simplificado serão prestigiados, sem prejuízo de outros, os princípios estabelecidos no art. 37, "caput", da Constituição Federal.

1.4. O edital de Abertura do Processo Seletivo Simplificado, bem como os demais atos e decisões inerentes a este serão publicados integralmente no painel de publicações oficiais e no site da Prefeitura Municipal.

1.5. Os prazos definidos neste Edital estão dispostos no Anexo III.

1.6. O Processo Seletivo Simplificado consistirá na aplicação de prova, conforme critérios estabelecidos neste Edital.

**2 - DAS CARACTERÍSTICAS DOS CARGOS PÚBLICOS:**

2.1 O número de cargos, carga horária, grau de instrução e valor da remuneração são os especificados a seguir:

**TABELA PARA CARGOS**

CARGO	Nº DE CARGOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	GRAU DE INSTRUÇÃO	VENCIMENTO
Agente Administrativo	1	36 horas	2º grau completo.	R\$ 2071,30
Motorista	2	44 horas	Nível Fundamental Incompleto e Carteira Nacional de Habilitação categoria mínima "B". Experiência - Mínimo de um ano no exercício de atividades similares às descritas para a função.	R\$ 2071,30
Técnicos em Enfermagem	2	40 horas	2º Grau Completo – Técnico em Enfermagem.	R\$ 2071,30





Agente Comunitário de Saúde (localidade e da Linha 7)	1	40 horas	Ensino médio. Residir na localidade onde irá atuar.	R\$ 2824,00
---	---	----------	--	-------------

2.2. Para fins de comprovação dos pré-requisitos descritos o candidato deverá apresentar, no ato da inscrição, os documentos listados abaixo, ficando excluído do Processo Seletivo aquele que não os apresentar.

2.3. As atribuições do cargo para a especialidade estão descritas no Anexo I deste Edital.

### 3 - DAS INSCRIÇÕES:

3.1. As inscrições são gratuitas e deverão ser efetuadas nos dias 17/05, 20/05 e 21/05, no endereço sito à Av. Guerino Pandolfo, nº 580, em Riozinho-RS, das 08:00 às 12:00 (Sala do Jurídico).

3.1.1 Não serão aceitas, em hipótese alguma, inscrições fora do prazo.

3.2. A inscrição efetuada comprova o conhecimento prévio e a tácita aceitação do candidato as presentes instruções e normas estabelecidas neste Edital.

### 4 - CONDIÇÕES PARA A INSCRIÇÃO:

4.1. Para inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, o candidato deverá comparecer pessoalmente ao endereço nos horários e prazos indicados no item 3.1, ou por intermédio de procurador munido de instrumento público ou particular de mandato (com poderes especiais para realizar sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado), apresentando, em ambos os casos, os seguintes documentos, os quais deverão ser juntados no ato da inscrição:

4.1.1. Cópia autenticada de documento de identidade oficial com foto, quais sejam: carteiras ou cédulas de identidade expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força de Lei Federal, valem como documento de identidade, como, por exemplo, OAB, CREA, CRM, CRC etc; Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia, na forma da Lei 9.503/97, artigo 15);

4.1.2. As cópias poderão ser autenticadas na mesma oportunidade pelos membros da Comissão ou por servidor do Município, desde que o candidato apresente os originais para conferência juntamente com a cópia;

4.1.3. Comprovante de residência;

4.1.4. Comprovante de Escolaridade;

4.1.5. Comprovante de experiência (cargo de motorista).

4.2. Não será aceita, sob nenhuma hipótese, a juntada de documentos pelos candidatos após a realização de sua inscrição.

### 5 - DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:

5.1. Encerrado o prazo fixado pelo item 3.1, será publicado no painel de publicações oficiais e no site da Prefeitura Municipal, no prazo de um dia, edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiverem suas inscrições homologadas.

5.2. Os candidatos que não tiverem as suas inscrições homologadas, poderão interpor recurso, por meio de sistema eletrônico no e-mail [juridico@pmriozinho.com.br](mailto:juridico@pmriozinho.com.br), no prazo de um dia, mediante a apresentação das razões que amparem a sua irrisignação.

5.2.1. No prazo de um dia, a Comissão, apreciará o recurso e poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar na lista de inscrições homologadas.





5.2.2. Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia.

5.2.3. O julgamento do recurso e a lista final de inscrições homologadas será publicada no prazo de um dia.

#### **6 – DA FORMATAÇÃO DA AVALIAÇÃO:**

6.1. Os critérios de avaliação totalizarão o máximo de 100 (cem) pontos.

6.1.1 A Pontuação será composta da seguinte forma: Prova objetiva - 100 pontos.

6.2 A Prova objetiva será realizada no dia 29 de maio de 2024, às 9hs, no Ginásio de Esportes.

6.2.1 A escolaridade exigida para o desempenho da respectiva função não será objeto de avaliação.

6.2.2 O gabarito será divulgado no dia 03 de junho de 2024, juntamente com o Resultado Preliminar.

#### **7 - DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR:**

7.1. Ultimada a identificação dos candidatos e a totalização das pontuações, o Resultado Preliminar será publicado no painel de publicações oficiais e site da Prefeitura Municipal, no prazo de um dia, com a classificação preliminar, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recurso, nos termos estabelecidos neste Edital.

#### **8 – DOS RECURSOS:**

8.1. Da classificação preliminar dos candidatos é cabível recurso, uma única vez, endereçado à Comissão, por meio de sistema eletrônico e-mail [juridico@pmriozinho.com.br](mailto:juridico@pmriozinho.com.br), no prazo comum de um dia.

8.2. O recurso deverá conter a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal.

8.3. Havendo a reconsideração da decisão classificatória pela Comissão, o nome do candidato passará a constar no rol de selecionados.

8.4. Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado a Assessoria do Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia.

#### **9 – DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE:**

9.1. Verificando-se a ocorrência de empate em relação à pontuação recebida por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato, com maior idade.

9.2. Persistindo o empate, será realizado sorteio em ato realizado pela comissão através de videoconferência.

9.3. O sorteio ocorrerá no dia 10 de junho de 2024 às 10hrs.

9.4. A aplicação do critério de desempate será efetivada após a análise dos recursos e antes da publicação da lista final dos selecionados.

#### **10 – DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO:**

10.1. Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito Municipal para homologação.

10.2. Homologado o Resultado Final, será publicado na Imprensa Oficial do Município Edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então, passará a transcorrer o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

#### **11 – CONDIÇÕES PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA:**

11.1. Homologado o Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação pelo Prefeito, serão convocados os primeiros colocados, para, no prazo de 02





ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO



(dois) dias prorrogáveis por mais 02 (dois) dias, comparecer no setor de Departamento Pessoal desta Prefeitura Municipal, de segunda-feira a sexta-feira, para comprovar o atendimento das seguintes condições e apresentação dos seguintes documentos:

- 11.1.1. Ser brasileiro, nato ou naturalizado, ou estrangeiro na forma da lei;
- 11.1.2. Ter idade mínima de 18 anos;
- 11.1.3. Estar quite com as obrigações militares e eleitorais;
- 11.1.4. Gozar dos direitos políticos;
- 11.1.5. Gozar de boa saúde física e mental para o exercício do cargo público, comprovada mediante inspeção oficial;
- 11.1.6. CTPS – PIS/PASEP
- 11.1.7. Carteira de Identidade
- 11.1.8. Quitação Militar (sexo masculino)
- 11.1.9. Cadastro de Pessoas Físicas (CPF)
- 11.1.10. Certidão de Nascimento ou Casamento
- 11.1.11. Certidão de Nascimento dos Filhos menores de 21 anos;
- 11.1.12. 01 foto 3X4
- 11.1.13. Título de Eleitor e comprovante da última eleição;
- 11.1.14. Comprovante de Escolaridade;
- 11.1.15. Comprovante de residência – conta de luz, água ou telefone;
- 11.1.16. Número de conta bancária – Banrisul
- 11.1.17. Apresentar declaração de bens e rendas, conforme modelo disponibilizado pelo Município;
- 11.1.18. Declarar que não exerce outro cargo, emprego ou função pública ou percebe proventos de aposentadoria pelos regimes de previdência previstos nos artigos 40, 42 e 142 da Constituição da República, ressalvadas as hipóteses de acumulação previstas no art. 37, incisos XVI e XVII, da Constituição da República;
- 11.1.19. Comprovar que possui os requisitos mínimos para admissão para o cargo.
- 11.2. A convocação do candidato classificado, além de Edital publicado no painel de publicações oficiais e site do Município, será realizada pessoalmente ou por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.
- 11.3. Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação, será convocado o classificado seguinte, respeitada a ordem de classificação.
  - 11.3.1. Os profissionais serão lotados em local a ser definido pela Secretaria Municipal da Educação, Cultura e Desporto, no cargo de motorista (1) e pela Secretaria Municipal de Saúde, nos cargos de Agente Administrativo, Motoristas, Técnicos em Enfermagem e Agente Comunitário de Saúde (Localidade da Linha 7).
- 11.4. O Processo Seletivo Simplificado terá validade por 01 (um) ano a partir da data de homologação dos resultados, com a possibilidade de renovação por mais 01 (um) ano.
- 11.5. Dentro do período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados, para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem de classificação.

## 12 - DISPOSIÇÕES GERAIS:

- 12.1. Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do Resultado Final.
- 12.2. O Município não se responsabilizará por problemas de comunicação que possam, por ventura, impedir o contato com o candidato, quando este se tratar de problemas técnicos de rede de operação de telefonia ou internet, ou ainda, da incorreta prestação destas informações por parte do candidato.
- 12.3. Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus dados.
- 12.4. Respeitada à natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no edital, conforme dispuser a legislação local.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO**



12.5. Os casos omissos e situações não previstas serão resolvidos pela Comissão previamente designada.

Riozinho, 15 de maio de 2024.

  
**ALCEU MARCOS PRETTO**  
**PREFEITO MUNICIPAL**





ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO



ANEXO I – DESCRIÇÃO DOS CARGOS.  
PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº 008/2024

**CARGO:** AGENTE ADMINISTRATIVO

**NUMERO DE CARGOS:** 16 (DEZESSEIS)

**PADRÃO:** 07 → (NR) (padrão alterado de 05 para 07, pela LM 1.615/2022)

**ATRIBUIÇÕES:**

a) **DESCRIÇÃO SINTÉTICA:** executar trabalhos que envolvam a interpretação e a aplicação das normas administrativas; redigir expediente administrativo; proceder à aquisição, guarda e distribuição de material.

b) **DESCRIÇÃO ANALÍTICA:** examinar processos; redigir informações; redigir expedientes administrativos, tais como: memorandos, cartas, ofícios, relatórios; revisar quanto aos aspectos redacionais, ordens de serviço, instruções, exposições de motivos, projetos de lei, minutas de decretos e outros; realizar e conferir cálculos relativos a lançamento, alterações de tributos, avaliação de imóveis e vantagens financeiras e descontos determinados por lei; realizar ou orientar coleta de preços de materiais que possam ser adquiridos sem concorrência; efetuar ou orientar o recebimento, conferência, armazenagem e conservação de materiais e outros suprimentos; manter atualizados os registros de estoque; fazer ou orientar levantamentos de bens patrimoniais; eventualmente realizar trabalhos datilográficos, operar com terminais eletrônicos e equipamentos de microfilmagem, executar tarefas afins.

**CONDIÇÕES DE TRABALHO**

a) **GERAL:** carga horária semanal de 36 horas;

b) **ESPECIAL:** o exercício do cargo poderá exigir atendimento ao público.

**REQUISITOS PARA PROVIMENTO:**

a) **IDADE:** Mínima de 18 anos.

b) **INSTRUÇÃO:** 2º grau completo.

**CARGO:** MOTORISTA

**NUMERO DE CARGOS:** 20 (VINTE)

**PADRÃO:** 07

**ATRIBUIÇÕES:**

a) **DESCRIÇÃO SINTÉTICA:** conduzir e zelar pela conservação de veículos automotores em geral.

b) **DESCRIÇÃO ANALÍTICA:** conduzir veículos automotores destinados ao transporte de passageiros e cargas; recolher veículo à garagem ou local destinado quando concluída a jornada do dia, comunicando qualquer defeito porventura existente; manter os veículos em perfeitas condições de funcionamento; fazer reparos de emergência; zelar pela conservação do veículo que lhe for entregue; encarregar-se do transporte e entrega de correspondência ou de carga que lhe for confiada; promover o abastecimento de combustível, água e óleo; verificar o funcionamento do sistema elétrico, lâmpadas, faróis, sinaleiras, buzinas e indicadores de direção; providenciar a lubrificação quando indicada; verificar o grau de densidade e nível da água da bateria, bem como a calibração dos pneus; executar tarefas afins.

**CONDIÇÕES DE TRABALHO**

a) **GERAL:** carga horária semanal de 44 horas.

b) **ESPECIAL:** uso de uniforme e sujeito a plantões, viagens e atendimento ao público.

**REQUISITOS PARA PROVIMENTO:** ⇨ (NR LM 1.416/2018)

a) **IDADE:** Mínima de 18 anos.

b) **INSTRUÇÃO:** Nível Fundamental Incompleto e Carteira Nacional de Habilitação categoria mínima "B". Experiência - Mínimo de um ano no exercício de atividades similares às descritas para a função.





ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO



**CARGO:** TÉCNICO EM ENFERMAGEM

**NUMERO DE CARGOS:** 04 (QUATRO) → (NR) (nº de cargos alterado de 03 para 04, pela LM 1.344/16)

**PADRÃO:** 07 → (NR) (padrão alterado de 03 para 07, pela LM 1.640/2022)

**ATRIBUIÇÕES:**

**SÍNTESE DOS DEVERES:** realizar atividades auxiliares, de nível médio técnico, atribuídas à equipe de enfermagem.

**DESCRIÇÃO ANALÍTICA:** Assistir ao Enfermeiro: no planejamento, programação, orientação e supervisão das atividades de assistência de enfermagem; na prestação de cuidados diretos de enfermagem a pacientes em estado grave, na preservação e controle de doenças transmissíveis em geral em programas de vigilância epidemiologia; na prevenção e no controle sistemático de infecção hospitalar; na prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causados a pacientes durante a assistência da saúde na execução de programas de alto e médio risco; coordenar, orientar e supervisionar trabalhos a serem desenvolvidos por equipes auxiliares; executar tarefas correlatas.

**CONDIÇÕES DE TRABALHO**

a) **GERAL:** Carga horário semanal de 40 horas semanais.

b) **ESPECIAL:** O exercício do cargo poderá exigir trabalho aos domingos, feriados e plantões; sujeito ao trabalho externo.

**REQUISITOS PARA PROVIMENTO:**

a) **INSTRUÇÃO:** 2º Grau Completo - Técnico em Enfermagem.

b) **IDADE:** mínima de 18 anos completos.

**CARGO:** AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE – Vide Lei 11.350/2006.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIOZINHO



**ANEXO II**

Fontes de Estudos para todos os cargos:

- Conhecimentos Gerais;
- Conhecimentos específicos de cada cargo;
- Lei Orgânica Municipal;
- Plano de Carreira do Município de Riozinho/RS.





**ANEXO III**  
**CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

<b>Descrição</b>	<b>Datas</b>
Lançamento do Edital	16/05/2024
Prazo das inscrições	17/05, 20/05 e 21/05.
Publicação dos inscritos	22/05/2024
Recurso da Não Homologação das Inscrições	23/05/2024
Manifestação da Comissão na Reconsideração	24/05/2024
Encaminhamento pela Comissão ao Prefeito do Recurso da não homologação das inscrições.	27/05/2024
Publicação do Resultado dos Recursos e Publicação Final de Inscritos	28/05/2024
Realização da Prova objetiva	29/05/2024
Publicação do Gabarito e Resultado Preliminar	03/06/2024
Recurso referente ao resultado preliminar	04/06/2024
Manifestação da Comissão na reconsideração	05/06/2024
Encaminhamento pela Comissão ao Prefeito do recurso referente ao resultado preliminar	06/06/2024
Julgamento do Recurso pelo Prefeito	07/06/2024
Aplicação dos critérios de desempate	10/06/2024
Homologação da classificação final	11/06/2024
Total	17 dias úteis.